



XERVON[®]

WORKING FOR THE FUTURE

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2023

XERVON NORWAYS ARBEID MED
MENNESKERETTIGHETER OG ETISK HANDEL

INNLEDNING

Xervon Norway utfører entrepriser innen Stillas til Bygg og Anleggsmarkedet i Østlandsregionen, samt service og vedlikeholdsoppdrag innenfor stillas, overflatebehandling og isolering til Industrien over hele landet.

Bedriften er organisert med faste driftsavdelinger i Oslo, Sandefjord og Sarpsborg, samt prosjektkontorer på Vestlandet.

Xervon har som et av sine mål å bidra til å bygge bærekraftige samfunn og være et klimaforbilde. Verdiene våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Dette er også et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer. Xervon skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som Xervon støtter opp om et større samarbeid i bransjen for å løse felles utfordringer knyttet til dette arbeidet.

Byggebransjen, herunder de byggtekniske fagene, har flere risikomomenter ved virksomheten med tanke på både arbeidsforhold i Norge og Europa og forholdene som produkter og komponenter produseres under, i andre land.

I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

FORANKRING AV ANSVARLIGHET

Xervon har en adferdskode som skal sørge for at våre verdier er integrert i hele Xervons organisasjon og leverandørkjede. Xervons Etiske retningslinjer stiller krav til hvordan Xervon skal drive forretninger og til ansattes adferd. Hovedtemaene i de Etiske retningslinjene er: Regler for forretningspraksis, Personlig adferd, Hvor går grensen – eksempler, Håndtering av etiske utfordringer.

www.xervon.no

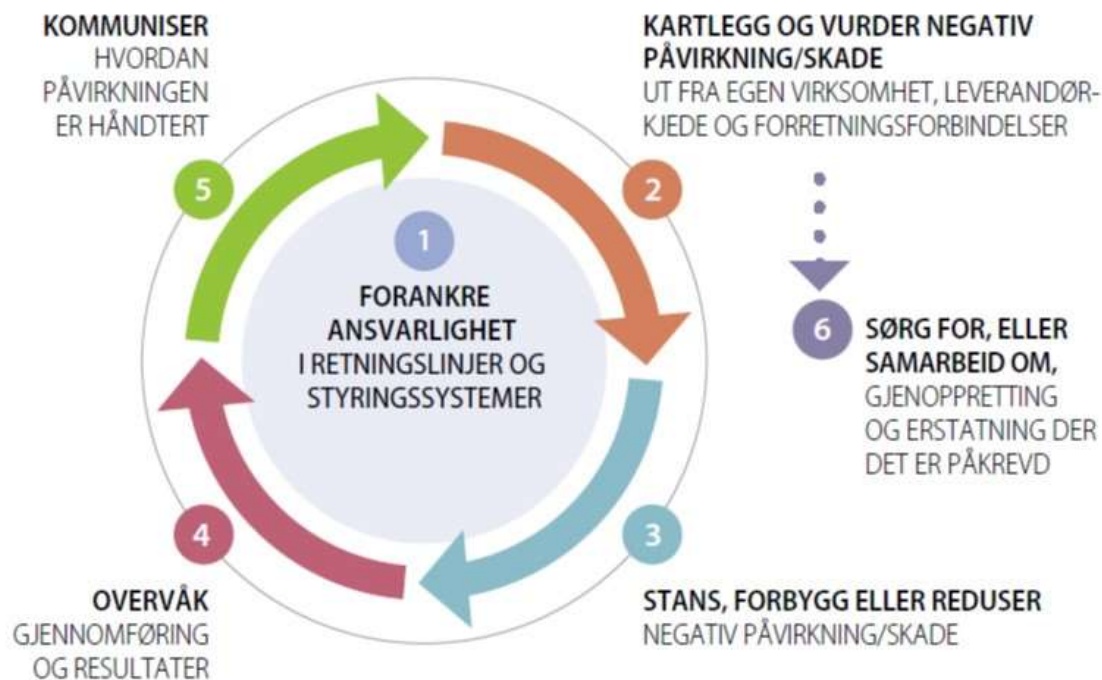
Xervon stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører, som vi gjør til oss selv. Kritiske leverandører skal godkjennes gjennom Xervons system for godkjenning av leverandører og underleverandører, som er en del av internkontrollsystemet. Systemet for godkjenning er beskrevet i egen prosedyre. En del av systemet er også Leverandørreklæring, som leverandørene skal signere på at de vil etterleve. Leverandørreklæringen omhandler de samme temaene som de Etiske retningslinjene.

Adferdskoden for leverandører gjelder alle selskap som leverer produkter og/eller tjenester til Xervon.

CEO er ansvarlig for arbeidet med aktsomhetsvurderingene i Xervon Norway, og er også den som følger opp det kontinuerlige arbeidet med intern etterlevelse av retningslinjer og risikovurdering av leverandørkjeden. CEO rapporterer videre til styret og eierne.

Xervons etiske retningslinjer, er sammen med Xervons internkontrollsystem med på å sikre at menneskerettighetene og arbeidsrettskravene blir fulgt. Det er forventet at risikoene som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger, samt inntreden i nye forretningsområder, vil stille nye krav til innhold i selskapets policyer. Dette vil bli vurdert som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i adferds koden og policyen i vår virksomhet, blant annet gjennom opplæring i adferds koden og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.



AKTOMHETSVALDERINGER / RISIKOVALDERINGER

Innkjøpsprosessen og risikovalderinger av leverandører og forretningspartnere er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Xervon er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørevurdering startet opp i 2008. Vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvalderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid.

Xervon gjennomgår våre leverandører og forretningspartnere og foretar en innledende risikovaldering av alle leverandører. Xervon kanaliserte så mye av leveransene som mulig inn i faste rammeavtaler. På den måten minimerer vi antall leverandører. Allikevel er det 166 leverandører som ble gjennomgått i den innledende valderingen. Denne valderingen er i hovedsak utført på bakgrunn av hvilken bransje de forskjellige leverandørene er i. I grove trekk er den innledende valderingen som følger:

- Akseptabel risiko: Bank og forsikring, stat og kommune, revisortjenester, telefoni og data, tomteutleie, bedriftshelsetjeneste, elektronisk kjøredagbok, parkering og merkeverksted (bil). I tillegg kommer en rekke leverandører som faller imellom de inndelte kategoriene og leverandører fra andre bransjer, med få ansatte og som vi kjenner godt.
- Risiko som må undersøkes nærmere: Utleie av personell, produksjon og salg av stillasmateriell, utleie av brakker, salg av verktøy og arbeidstøy, transport, drivstoff, materiell for tildekking av stillas, tilvirking og salg av trevirke, renholdstjenester, dekkverksted, bilvask, salg og vedlikehold av truck og anleggsmaskiner, trykkeri og bildekor og firmagaver.

I den innledende undersøkelsen vurderes antatt risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Den innledende valderingen er basert på hvilken bransje leverandøren er i, leverandørens behov for råvarer fra andre land, leverandørens bruk av underleverandører i andre land osv. Det tas også hensyn til hvilke land leverandøren opererer i. For å valdere forskjellige land benytter Xervon disse indeksene:

Menneskerettigheter: [ITUC GRI - Countries \(globalrightsindex.org\)](http://globalrightsindex.org)

Integritet/Korrupsjon: [2021 Corruption Perceptions Index - Explore the... - Transparency.org](https://www.transparency.org/en/cpi/2021)

For hver av leverandørene vurderes både risiko for negativ påvirkning på menneskerettighetene og risiko for uanstendige arbeidsforhold. Sannsynlighet for hendelse vurderes på en skala fra 1 til 5, der 1 er tilnærmet usannsynlig og 5 er svært sannsynlig/ svært ofte. Konsekvens vurderes på samme måte, der 1 ubetydelig og 5 er svært alvorlig. Produktet av de to vurderingene danner risikoen.

Risiko klassifiseres på følgende måte:

- Fra 1 til 6 – Risiko er akseptabel **GRØNN**
- Fra 8 til 10 – Risikoreduserende tiltak må vurderes **GUL**
- Fra 12 til 25 – Risikoreduserende tiltak må iverksettes **RØD**

Leverandører som scorer fra 8 – 25 (gult eller rødt), krever ytterligere undersøkelser. Xervon har utarbeidet et spørreskjema som sendes ut til disse, for nærmere kartlegging av de faktiske forholdene. Spørreskjemaet er todelt, med en del med spørsmål om menneskerettigheter og en del med spørsmål om anstendige arbeidsforhold. Det er sendt ut spørreskjema til 2 nye leverandører og 13 leverandører som står med gul eller rød risiko på enten menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller begge.

Basert på svarene fra spørreundersøkelsen utføres det en ny risikovurdering.

Dersom risikoen fortsatt er gul, har Xervon nå et grunnlag for å vurdere hvilke forhold det er utfordringer med. Hvordan dette skal gjøres må vurderes ut fra den aktuelle situasjonen. Både retting av enkelte forhold og bytte av leverandør kan være aktuelt.

Dersom risikoen er rød, må Xervon gå i dialog med den aktuelle leverandøren og verifisere hvor vidt vurderingen er riktig. Dersom det er tilfelle, må forholdene utbedres. Dersom det ikke er mulig å utbedre forholdene, kan ikke leverandøren benyttes videre.

AVDEKKEDE RISIKOOMRÅDER

På følgende områder er det avdekket særlig risiko knyttet til Xervons direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet og verdikjeden. Det vil si at våre leverandører har svart «Nei» på spørsmål i spørreskjemaet:

- Av de 13 som har fått tilsendt spørreskjema på nytt, som oppfølging av gul eller rød risiko, er det kun 3 som har svart.
- Mangel på en ekstern gjennomgang for å vurdere om leverandører og andre forretningspartnere respekterer menneskerettighetene. 8 leverandører har svart «Nei».
- Mangel på offentlig og regelmessig rapportering om hvordan man jobber med menneskerettighetsspørsmål. 8 leverandører har svart «Nei».
- Mangel på implementerte klausuler i leverandøraftaler, for å sikre muligheter for å verifisere, eller revidere, menneskerettighetsaspekter i virksomheten og i leverandørkjeden. 7 leverandører har svart «Nei».
- Mangel på kategorisering av risiko knyttet til menneskerettigheter, så man kan implementere relevante tiltak. 5 leverandører har svart «Nei».

Undersøkelsene har ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

I sum er det oppfølging av negativ påvirkning menneskerettigheter som er risikoområdet. Når det kommer til anstendige arbeidsforhold tyder alt på at Xervons leverandører har gode rutiner for seg selv og sine leverandører.

En del av leverandørene som har svart «Nei» på spørsmålene over, er mindre selskaper, som ikke er underlagt åpenhetsloven. Det er derfor naturlig at de ikke har implementert rutiner for gjennomgang av risiko i forbindelse med menneskerettigheter.

Datagrunnlaget fra undersøkelsene gir Xervon et godt utgangspunkt for det videre arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det gir informasjon, både om problemområder og spesifikke leverandører. Xervon har en aktiv og bevisst politikk for å holde antall leverandører på et minimum. Dette sikres ved at innkjøp i all hovedsak gjøres via etablerte rammeavtaler og faste bestillingslister. På den måten har vi mulighet til å begrense hvilke produkter som kjøpes, og fra hvem. Det gjør igjen at vi får et oversiktlig bilde, med leverandører som vi kjenner godt.

OPPFØLGING AV VÅRE UNDERENREPRENØRER OG LEVERANDØRER OG TILTAK FOR Å REDUSERE RISIKOEN

Siden selskapets største leverandører ofte er grossister med svært mange underleverandører, er det vurdert at den største generelle risikoen ligger i denne delen av leverandørporteføljen. Det videre arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil derfor ha fokus på disse leverandørene.

Alle kontrakter/avtaler skal inneholde krav til leverandørens egenerklæring og signering av Xervons leverandørklæring. Xervon har allerede etablert system for kontroll og godkjenning av underleverandører. Dette systemet brukes hovedsakelig for leverandører av bemanning, men kan også brukes på andre leverandører.

Arbeidet mot negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess.

Identifiserte tiltak internt i Xervon:

- Utvidet bruk av system for kontroll og godkjenning av leverandører
Revidert Leverandørklæring (XN-QA-P12 Vedlegg 3) etableres mot alle leverandører som er underlagt Åpenhetsloven. Herunder også eksisterende.
- Økt dialog med grossistledet om deres rolle i verdikjeden
Det tas telefonisk kontakt med de leverandørene som ikke har besvart kartleggingen.
- Opplæring i selskapets arbeid med menneskerettigheter for alle innkjøpsråd
Det er under etablering et internkurs i Training portal for alle som utfører innkjøp i Xervon.
Kursinnholdet oppdateres etter behov og kurset skal repeteres hvert annet år eller ved oppdatering av innhold.
- Vurdere sanksjoner eller og bytte ut leverandører som ikke responderer på undersøkelsen

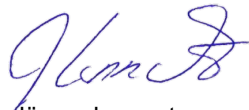
RAPPORTERING OG OFFENTLIGGJØRING AV INFORMASJON

Xervons ledelse har gjennomført de innledende aktsomhetsvurderingene og risikovurderingene. HMS-funksjonen i Xervon gjennomfører stikkprøver og leverandørrevisjoner i henhold til lokale rutiner.

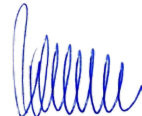
Årsmeldingen for 2023 vil inneholde redegjørelse i tråd med kravene i åpenhetsloven, herunder vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede.

Henvendelser og spørsmål knyttet til Xervons arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til: magnus.lund@xervon.no.

Oslo, 26.06.2024



Jürgen Lennertz
Styrets leder



Olaf Karrass
Styremedlem



Morten Heftøy
Daglig leder / Styremedlem



Stefan Geiger
Styremedlem